

# Годовой отчет

# 2022





**РЕШЕТНИКОВ  
МАКСИМ  
ГЕННАДЬЕВИЧ**

Министр  
экономического  
развития  
Российской  
Федерации

Председатель  
Наблюдательного  
совета Федерального  
центра компетенций

## ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

Наша страна решает задачу производительности труда, реализуя национальный проект. Он был запущен по поручению президента более пяти лет назад. Уже есть результаты, которыми готовы делиться.

Нацпроектом охвачены 4,5 тыс. компаний и 1,5 млн сотрудников по всей стране. Более 2.300 компаний уже прошли через проект. Производительность труда у них выросла на 5% больше, чем у таких же компаний за периметром нацпроекта. Благодаря этому участники увеличили свою прибыль более чем на 60 млрд рублей. Это в 4,5 раза больше, чем государство потратило на национальный проект за это же время.

Нацпроект помогает бизнесу стать эффективнее без дополнительных инвестиций — за счет внедрения практик бережливого производства, то есть правильно задействуя внутренние ресурсы, расшивая «узкие места», устраняя простои и потери. В текущих экономических условиях работа над собственной эффективностью абсолютно необходима и предпринимательскому сообществу, и государству.

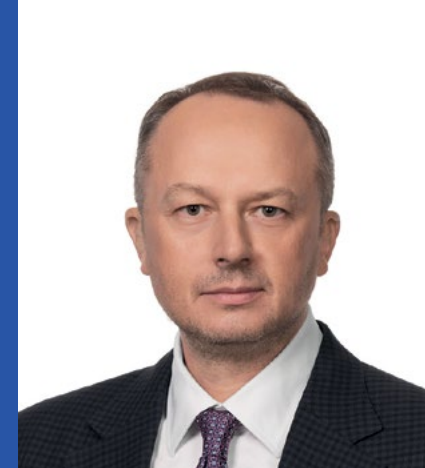
Запрос бизнеса на участие в проекте растет: сегодня подано более 2,5 тыс. заявок. С учетом эффектов для бизнеса и экономики обсуждается вопрос

о продлении нацпроекта после 2024 года. Председатель Правительства РФ это предложение поддержал.

С течением времени проект меняется, подстраивается под актуальные требования времени. В конце прошлого года, чтобы помочь компаниям повысить выработку продукции после ухода иностранных компаний, по запросу субъектов и под их обязательства был расширен доступ компаний к проекту, сняты ограничения по отраслям для системообразующих предприятий и других компаний с выручкой от 400 млн рублей. Так субъекты смогут адресно помогать тем компаниям и отраслям, которые нуждаются в поддержке больше всего, чей вклад в экономику региона наиболее важен.

И все же главным долгосрочным эффектом для экономики считаю тот факт, что компании, прошедшие через нацпроект, продолжают сами тиражировать технологии, оптимизировать ресурсы. Мы не вносим разовые изменения, а прививаем культуру непрерывных улучшений. Помогаем производить и зарабатывать больше, создавая возможности для роста заработных плат.

Желаю вам успехов в работе, сил и энергии в решении новых задач!



**СОЛОМОН  
НИКОЛАЙ  
ИОСИФОВИЧ**

Генеральный  
директор  
Федерального  
центра  
компетенций  
в сфере  
производительности  
труда

Руководитель  
федерального  
проекта «Адресная  
поддержка  
повышения  
производительности  
труда на  
предприятиях»

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Федеральный центр компетенций подводит итоги работы по реализации национального проекта «Производительность труда» в части адресной поддержки предприятий в 2022 году. Все показатели и контрольные точки паспорта проекта выполнены в полном объеме, по многим параметрам — опережающими темпами.

Общий вклад участников проекта в рост ВВП страны составил более 380 млрд рублей. Этот успех — результат активных совместных усилий бизнеса и экспертов, готовности учиться и учиться, применять знания на производстве, оптимизировать ресурсы компаний, чтобы быть эффективнее.

Российский бизнес высоко оценил нашу работу. Третий год подряд коллектив ФЦК удостоился первого места в рейтинге «Топ-1000 российских менеджеров» в номинации «Профессиональные услуги». Это яркое свидетельство высокой квалификации наших экспертов.

Фокус на внутреннюю эффективность особенно важен в период трансформации, которую сейчас проходит российская экономика — сегодня каждый рубль на счету. Поэтому значимость нацпроекта возрастает — в текущих нестандартных

условиях он помогает решать актуальные для бизнеса и экономики задачи: насыщать рынок российской продукцией и выстраивать новые логистические и производственные цепочки.

В 2022 году ФЦК отметил свой пятилетний юбилей. За это время эксперты ФЦК реализовали более 1000 проектов по повышению производительности труда предприятий, занятых в самых разных отраслях. В этот же период под методологическим руководством ФЦК сформировалась мощная региональная инфраструктура нацпроекта, включающая 60 региональных центров компетенций.

В связи с большим запросом со стороны российского бизнеса на услуги консалтинга ФЦК сегодня также выполняет функцию импортозамещения, предоставляя широкий спектр коммерческих услуг по оптимизации производственных, офисных и бизнес-процессов во всех отраслях экономики.

Убежден, что на новом этапе своего развития ФЦК займет лидирующие позиции в сфере управленческого консалтинга и реальной помощи предприятиям в повышении их эффективности.





# Содержание

## 1. СТРАТЕГИЯ

1.1. Миссия и направления деятельности	8
1.2. Структура и цели национального проекта «Производительность труда»	9

## 2. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

2.1. Структура и принципы корпоративного управления	12
2.2. Развитие человеческого капитала	16

## 3. РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2022 ГОД

3.1. Целевые показатели и результаты за 2022 год	20
3.2. Лидеры национальнго проекта по итогам 2022 года	23
3.3. Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах	25
3.4. Аккумуляирование лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований	29

## 4. ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

4.1. Бухгалтерский баланс	32
4.2. Отчет о целевом использовании средств	34
4.3. Отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2022 г.	35
4.4. Аудиторское заключение	36



# 1 Стратегия

1.1. Миссия и направления деятельности	8
1.2. Структура и цели национального проекта «Производительность труда»	9

# Стратегия

## 1.1. МИССИЯ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



**МИССИЯ ФЦК СОСТОИТ В ПОВЫШЕНИИ КАЧЕСТВА ТОВАРОВ И УСЛУГ И РОСТЕ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ ПУТЕМ СОЗДАНИЯ КУЛЬТУРЫ ВЫСОКОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ СРЕДИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ В КАЖДОМ РЕГИОНЕ РОССИИ.**

Деятельность ФЦК направлена на достижение целевых показателей федерального проекта «Адресная поддержка» за счет создания необходимых условий для повышения производительности труда и реализации соответствующих программ на предприятиях.

Деятельность ФЦК структурирована по следующим направлениям:



Формирование интереса к повышению производительности труда для достижения целей регионов и предприятий



Развитие компетенций по повышению производительности труда в регионах



Реализация мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях-участниках;



Тиражирование передового опыта в сфере повышения производительности труда на другие предприятия субъектов РФ, не участвующие в федеральном проекте «Адресная поддержка»



Повышение качества взаимодействия между бизнесом и органами власти;



Администрирование федерального проекта

## 1.2. СТРУКТУРА НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА»

**ОФИЦИАЛЬНЫЙ СТАРТ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА «ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА» ПОЛОЖЕН 7 МАЯ 2018 ГОДА УКАЗОМ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В.В. ПУТИНА, В КОТОРОМ ОПРЕДЕЛЕНЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ НА БЛИЖАЙШИЕ ШЕСТЬ ЛЕТ. ПРОЕКТ ПРИЗВАН ОБЪЕДИНИТЬ УСИЛИЯ ГОСУДАРСТВА, ЭКСПЕРТНОГО СООБЩЕСТВА И БИЗНЕСА ДЛЯ РЕАЛИЗАЦИИ НОВЫХ ПОДХОДОВ К ПОВЫШЕНИЮ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ.**

24 декабря 2018 года на заседании Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам был утвержден паспорт национального проекта «Производительность труда», в котором определены цели проекта до 2024 года.

Для достижения роста производительности труда на российских предприятиях разработан комплекс мер государственной поддержки, который включает программы финансового и нефинансового стимулирования бизнеса, профессиональной подготовки, а также экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. Реализация мер осуществляется в рамках двух федеральных проектов: «Системные меры по повышению производительности труда» (далее — «Системные меры»), «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях» (далее — «Адресная поддержка»).

Автономная некоммерческая организация «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее — ФЦК) — оператор национального проекта в части адресной поддержки предприятий. Работая непосредственно на предприятиях, эксперты ФЦК совместно с сотрудниками на местах создают решения для повышения эффективности производства за счет устранения потерь. Реализация проекта в формате экспертной поддержки направлена на формирование новой производственной культуры, в основе которой лежит непрерывное совершенствование процессов.

В 2021 году ФЦК ввел услугу расширенной поддержки отдельных предприятий. В 2022 году ей воспользовались 45 предприятий. Такой формат работы позволил создать на предприятии не один, а два потока-образца. Также у компаний появилась возможность выбора из расширенного перечня бес-

платных услуг ФЦК по направлениям: «Цифровизация и автоматизация», «Стратегическое и операционное планирование», «Оптимизация обеспечивающих процессов», «Корпоративная культура», «Логистика и управление запасами», «Продажи и маркетинг». В 2021 году в перечень отраслей (обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, строительство) для участия компаний в национальном проекте «Производительность труда» добавились предприятия торговли.

В 2022 году с введением специального порядка ограничения по отраслям экономики для регионов были сняты — теперь субъекты РФ могут включать в нацпроект «Производительность труда» компании под гарантии региона. На получение адресной поддержки могут претендовать все системообразующие компании федерального перечня и предприятия с выручкой более 400 млн рублей.





## 2 Корпоративное управление

2.1. Структура и принципы корпоративного управления	12
2.2. Развитие человеческого капитала	16

# Корпоративное управление

## 2.1. СТРУКТУРА И ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Учредителями ФЦК являются Российская Федерация в лице Министерства экономического развития Российской Федерации и ООО «ВЭБ Инжиниринг» (группа «ВЭБ.РФ» — крупнейший финансовый институт развития).



Министерство  
экономического развития  
Российской Федерации



Государственная  
корпорация развития  
«ВЭБ.РФ»

При осуществлении своей деятельности органы управления и контроля ФЦК руководствуются нормами Федерального закона от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом ФЦК, утвержденными в организации нормативными документами, в том числе Положением о Наблюдательном совете, Положением о Бюджетном комитете при Наблюдательном совете. Высшим коллегиальным органом управления ФЦК является Наблюдательный совет. С 07.06.2021 Наблюдательный совет под председательством министра экономического развития Российской Федерации М.Г. Решетникова работает в следующем составе:

## НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ \*

**РЕШЕТНИКОВ  
Максим Геннадьевич**

Министр экономического развития Российской Федерации  
Председатель Наблюдательного совета

**АЗАРОВ  
Дмитрий Игоревич**

Губернатор Самарской области

**АЛЛИЛУЕВА  
Ольга Геннадьевна**

Референт Управления Президента Российской Федерации  
по внутренней политике Администрации Президента Российской Федерации

**Керефов  
Мурат Анатольевич**

Заместитель министра экономического развития  
Российской Федерации

\*по состоянию на 31.12.2022

<b>НИКИТИН Андрей Сергеевич</b>	Губернатор Новгородской области
<b>НИКИТИН Глеб Сергеевич</b>	Губернатор Нижегородской области
<b>ОБОЗОВ Сергей Александрович</b>	Заместитель генерального директора по развитию производственной системы госкорпорации «Росатом»
<b>ОКЛАДНИКОВА Ирина Андреевна</b>	Заместитель министра финансов Российской Федерации
<b>СИЛИНГ Андрей Леонардович</b>	Исполнительный директор АНО «Платформа НТИ» Советник генерального директора Агентства стратегических инициатив
<b>СОЛОМОН Николай Иосифович</b>	Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»
<b>УРАЗОВ Роберт Наилович</b>	Генеральный директор автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства ("Ворлдскиллс Россия")»
<b>УЧЕНОВ Алексей Александрович</b>	Заместитель министра промышленности и торговли Российской Федерации

При Наблюдательном совете создан и избран Бюджетный комитет, основной задачей которого является содействие эффективному выполнению Наблюдательным советом своих функций в сфере бюджетного управления ФЦК, в том числе предварительное рассмотрение вопросов, связанных с планированием уставной финансово-хозяйственной деятельности ФЦК и контролем за ее осуществлением.

В 2022 году было проведено 5 заседаний Наблюдательного

совета в очной форме. Наблюдательный совет рассмотрел и утвердил стратегически важные для ФЦК документы: финансовый план деятельности ФЦК и отчеты о его исполнении, выполнение ключевых показателей эффективности деятельности ФЦК в 2022 году, ключевые показатели эффективности деятельности ФЦК на 2023 год.

Единоличным исполнительным органом ФЦК является генеральный директор.

#### **С 07.12.2017 ОБЯЗАННОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ИСПОЛНЯЕТ НИКОЛАЙ ИОСИФОВИЧ СОЛОМОН.**

Органом, осуществляющим контроль за финансово-хозяйственной деятельностью ФЦК, является Ревизионная комиссия, действующая на основании Устава ФЦК, избираемая Наблюдательным советом на три года.

#### **Персональный состав Ревизионной комиссии в 2022 году\*:**

- АЛЕКСАНДР АЛЕКСЕЕВИЧ ПЛАХИН
- КОНСТАНТИН КОНСТАНТИНОВИЧ ПОЗДНЯКОВ
- БОРИС ЕВГЕНЬЕВИЧ СЕРГЕЕВ

**В СООТВЕТСТВИИ С ПУНКТОМ 7.5 УСТАВА ФЦК ПРОВЕДЕН ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ АУДИТ ГОДОВОЙ БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ ЗА 2020 ГОД. ПО МНЕНИЮ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ, БУХГАЛТЕРСКАЯ (ФИНАНСОВАЯ) ОТЧЕТНОСТЬ ОТРАЖАЕТ ДОСТОВЕРНО ВО ВСЕХ СУЩЕСТВЕННЫХ ОТНОШЕНИЯХ ФИНАНСОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ В СФЕРЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА» ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2020 ГОДА И ЦЕЛЕВОЕ ИСПОЛЬЗОВАНИЕ СРЕДСТВ ЗА ПЕРИОД С 01.01.2020 ПО 31.12.2020 В СООТВЕТСТВИИ С РОССИЙСКИМИ ПРАВИЛАМИ СОСТАВЛЕНИЯ БУХГАЛТЕРСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ.**

\* по состоянию на 31.03.2022



## 2.2. РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

### Видение ФЦК:

В целях реализации программы по устранению потерь на средних и крупных предприятиях мы передаем сотрудникам свои опыт, знания и навыки, создавая экосистему для запуска цепной реакции роста производительности труда в регионе и стране.

### ЦЕННОСТИ ФЦК:

#### Ориентация на клиента

Мы начинаем любую работу с выявления потребностей внутреннего и внешнего клиента — конечного потребителя наших услуг. Мы выстраиваем с клиентом долгосрочные, конструктивные и доверительные отношения: работаем с проблемами, выявляем резервы и возможности для роста, предлагаем решения, соответствующие целям. Мы не создаем ложных ожиданий и вместе с клиентом достигаем поставленных амбициозных целей для развития

предприятий и экономики всей страны.

#### Амбициозность

Мы ставим перед собой сложные задачи в масштабах всей страны. Вдохновляем клиентов на амбициозные цели и результаты, вместе находим способы решения любых проблем, независимо от уровня сложности. Мы берем на себя инициативу, двигаемся вперед, не останавливаясь на достигнутом, постоянно развиваемся и совершенствуемся, чтобы вчерашняя амбициозная цель стала реальностью сегодня.

#### Гарантированный результат

Мы понимаем конечную цель, приоритизируем задачи, анализируем и минимизируем риски, решаем проблемы в месте их возникновения.

Мы эффективно используем проверенные решения на основе накопленного опыта ФЦК

и каждого эксперта по отдельности. Вместе с клиентом устраняем потери, создаем стандарты и достигаем результата. Мы принимаем личную ответственность за свои действия и решения. Высокий стандарт качества — залог нашей работы, а результаты команды — выше личных интересов.

#### Развитие

Мы создаем команду с передовым опытом в области бережливого производства и лучшими практиками повышения эффективности труда, активно используя современные технологии. Наша работа направлена на развитие клиентов и партнеров, для этого мы организуем площадки для обмена опытом, выступаем наставниками, выявляем и поощряем лидеров. Мы развиваемся сами: делимся экспертизой и лучшими практиками друг с другом, совершенствуем свои методики и подхо-

ды, применимые для различных отраслей экономики, обучаемся сами и обучаем других. Наша работа направлена на создание культуры непрерывных улучшений, где каждый член команды понимает, что его предложения и инициативы по повышению эффективности будут рассмотрены.

#### Честность

Мы открыто говорим о проблемах и «потерях» как внутри ФЦК, так и при работе с внешним клиентом. Предъявляем одинаковые требования к себе

и окружающим, объективны в своей оценке и суждениях. Мы честно описываем реальную ситуацию, не искажаем и не скрываем информацию. Мы обращаемся к коллегам за помощью и экспертизой, если не можем справиться с задачей самостоятельно.

#### Уважение

Мы уважительно относимся к культуре, ценностям, правилам и традициям как ФЦК, так и компаний клиентов и партнеров. Мы не игнорируем информацию, не передаем непро-

веренные данные и не ставим себя выше других. Строим свою работу на взаимопомощи и вежливом общении. Радуемся успехам своих клиентов, партнеров и коллег.

Миссия и видение ФЦК представляют собой ядро нашей корпоративной культуры, на основе которого вырабатываются нормы и формы поведения сотрудников.

Ценности ФЦК закреплены в Кодексе деловой этики, принятом в 2020 году.

## РЕАЛИЗАЦИЯ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ:

### Ключевые результаты 2022 года:

**375** человек — плановая штатная численность ФЦК на конец 2022 года;

**72%** — мужчины, **28%** — женщины;

**96,2%** работников с высшим образованием;

**8,4%** работников с двумя высшими образованиями;

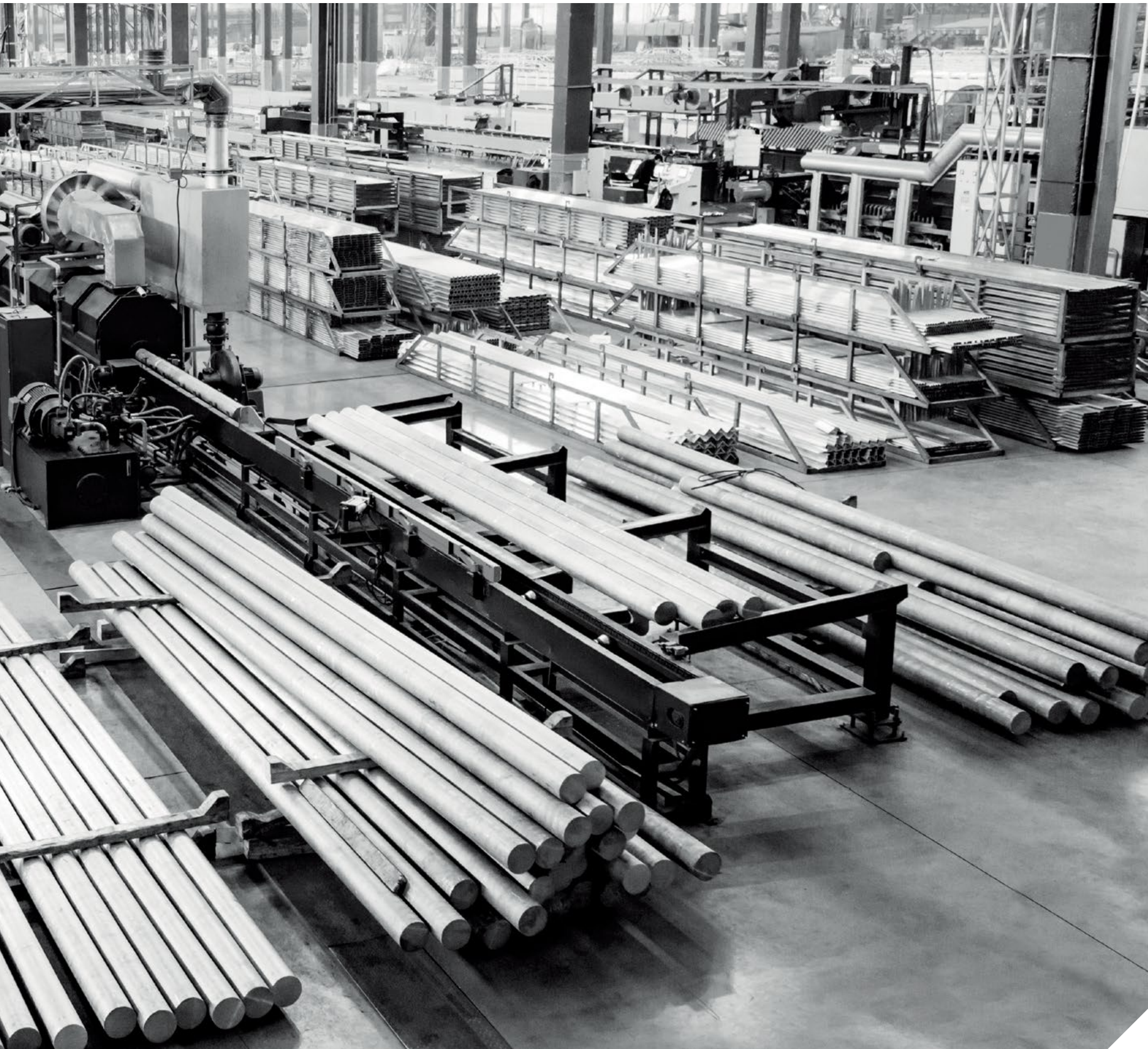
**6** работников являются кандидатами наук.



Благодаря открытости и развитию культуры непрерывных улучшений наши сотрудники демонстрируют высокую заинтересованность в развитии компании. Индекс вовлеченности работников ФЦК — на высоком уровне и составляет 77%. Более 78% сотрудников готовы рекомендовать компанию в качестве работодателя. Высокий уровень показателей свидетельствует о надежности и привлекательности ФЦК на рынке труда. Работа в ФЦК открывает большие возможности для карьерного роста — наши выпускники занимают высокие посты в ведущих российских и зарубежных компаниях.

В ФЦК большое внимание уделяется формированию и развитию сплоченной команды единомышленников. Все сотрудники ФЦК ежегодно проходят процедуру оценки персонала, она дает возможность карьерного роста и повышения уровня дохода. Для самых эффективных работников ФЦК разрабатывается траектория карьерного роста. Ежегодно для каждого работника ФЦК разрабатываются индивидуальные планы развития. ФЦК постоянно расширяет направления профессиональной деятельности и приглашает к сотрудничеству экспертов по повышению эффективности бизнеса.





# 3 Результаты деятельности за 2022 год

3.1. Целевые показатели и результаты за 2022 год	20
3.2. Лидеры национальнго проекта по итогам 2022 года	23
3.3. Развитие компетенций для повышения производительности труда в регионах	25
3.4. Аккумуляирование лучших практик, разработка методических материалов и инструментов для самодиагностики предприятия, а также проведение отраслевых исследований	29



# Результаты деятельности за 2022 год

## 3.1. ЦЕЛЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ И РЕЗУЛЬТАТЫ ЗА 2022 ГОД

В 2022 году показатели федерального проекта «Адресная поддержка» полностью выполнены. Проект набрал высокие обороты — это говорит о стремлении бизнеса повышать собственную эффективность. У собственников и руководителей российских компаний сохраняется стабильно высокий спрос на методики и инструменты повышения производительности труда.

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 г.	План на 2022 г.	Факт за 2022 г.
<b>Показатели федерального проекта</b>				
<b>Общественно значимый результат:</b> предприятиям предоставлена возможность по внедрению лучших практик (типовых решений) и получению услуг по повышению производительности труда посредством специализированных центров компетенций на федеральном и региональном уровнях				
1	Привлечение субъектов РФ к реализации национального проекта (количество субъектов РФ), ед., нарастающим итогом	85	73	85
2	Количество предприятий-участников, вовлеченных в реализацию национального проекта через получение адресной поддержки, ед., нарастающим итогом, в том числе:	6 057	3 694	4 426
2.1	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (с участием ФЦК), ед., нарастающим итогом	1 655	1 187	1 256
2.2	Количество предприятий-участников, реализующих мероприятия национального проекта под региональным управлением (с участием РЦК), ед., нарастающим итогом	3 752	1 857	2 195

№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 г.	План на 2022 г.	Факт за 2022 г.
3	Количество сотрудников предприятий и представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом, в том числе:	93 475	57 625	76 403
3.1	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под федеральным управлением (с участием ФЦК), чел., нарастающим итогом	28 392	18 670	25 535
3.2	Количество сотрудников предприятий-участников в рамках реализации мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением (с участием РЦК), чел., нарастающим итогом	54 481	30 739	40 732
3.3	Количество представителей региональных команд, прошедших обучение инструментам повышения производительности труда, чел., нарастающим итогом	5 055	2 669	3 051
4	Количество зарегистрированных пользователей ИТ-платформы управленческих и технологических компетенций, чел., нарастающим итогом	103,17	68,54	100,13
5	Количество РЦК, сформированных в регионах РФ в целях распространения лучших практик производительности труда, ед., нарастающим итогом	59	59	60
6	Количество разработанных и размещенных на ИТ-платформе управленческих и технологических компетенций «Производительность. рф» лучших практик (типовых решений) в сфере повышения производительности труда, ед., нарастающим итогом	360	180	181
7	Количество лучших практик (типовых решений), адаптированных под индивидуальные производственные условия и внедренных на базе предприятий — участников национального проекта при реализации проектов, ед., нарастающим итогом	1 010	470	478
8	Доля завершенных проектов от общего количества, по результатам которых предприятия достигли целевого уровня развития производственной системы, процент	90	90	97,8
9	Доля предприятий, достигших ежегодный 5%-ный прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным и региональным управлением в течение трех лет участия в проекте, процент	50	50	52
10	Доля предприятий, достигших ежегодный 10%-ный прирост производительности труда на предприятиях-участниках, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (оказание расширенной поддержки) в течение трех лет участия в проекте, процент	60	60	60



№ п/п	Наименование показателя	План на 2024 г.	План на 2022 г.	Факт за 2022 г.
11	Объем выручки автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда», полученной при оказании коммерческих услуг, тыс. руб.	553 044	208 296	<b>611 936</b>
12	Удовлетворенность предприятий работой Федерального центра компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названного центра), процент	95	93	<b>95,2</b>
13	Удовлетворенность предприятий работой региональных центров компетенций (доля предприятий, удовлетворенных работой названных центров), процент	80	70	<b>89,4</b>
<b>Результаты федерального проекта</b>				
1	Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях — участниках национального проекта под федеральным управлением (совместно с экспертами ФЦК) в соответствии с индивидуальными потребностями, нарастающим итогом	888	420	<b>457</b>
2	Реализованы проекты по повышению производительности труда на предприятиях — участниках национального проекта по направлению «Бережливое производство» с помощью созданной региональной инфраструктуры, нарастающим итогом	3 202	1 089	<b>1 328</b>



## 3.2. ЛИДЕРЫ НАЦИОНАЛЬНОГО ПРОЕКТА ПО ИТОГАМ 2022 ГОДА

Выработка (объем выработки на человека)	Было	Стало	Динамика
<b>ООО «МОНТЭЛ»</b> (Новосибирская область) Производство электрической распределительной и регулирующей аппаратуры <i>Пилотный поток:</i> сборка электрического шкафа собственного производства	0,3 шт. в мес. на чел.	1,2 шт. в мес. на чел.	<b>в 4 раза</b>
<b>ЗАО «АРИАДА»</b> (Республика Марий Эл) Производство торгово-холодильного оборудования и строительных материалов <i>Пилотный поток:</i> производство морозильных витрин для магазинов (шкафа-бонета ВН-66)	1 шт. в смену на чел.	4 шт. в смену на чел.	<b>в 4 раза</b>
<b>АО «НПО «КВАНТ»</b> (Новгородская область) Производство радиолокационной аппаратуры <i>Пилотный поток:</i> изготовление партии определенного корпуса из состава преобразователя частот, входящего в блоки, путем применения более высокотехнологичных техпроцессов (ВПП на партию из 70 корпусов)	2,6 шт. в мес. на чел.	9,25 шт. в мес. на чел.	<b>в 3,5 раза</b>
<b>ОАО «ОЛЕНЕГОРСКИЙ МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД»</b> (ОМЗ) (Мурманская область) Производство оборудования для горно-металлургических предприятий <i>Пилотный поток:</i> производство пневмоцилиндров	0,04 шт. в час на чел.	0,13 шт. в час на чел.	<b>в 3 раза</b>
<b>ООО «СМАРТ»</b> (Красноярский край) Розничная торговля продуктами и напитками в специализированных магазинах <i>Пилотный поток:</i> производство продукции ГМС (газомодифицированная среда): салаты, вторые блюда, закуски	511 шт. в смену на чел.	1500 шт. в смену на чел.	<b>в 3 раза</b>

Запасы незавершенного производства	Было	Стало	Динамика
<b>ООО «НУРЕК»</b> (Ленинградская область) Производство упаковки из гофрокартона <i>Пилотный поток:</i> производства гофроящиков	2303 шт.	735 шт.	<b>68%</b>
<b>АО «КИРОВСКИЙ МЯСОКОМБИНАТ»</b> (Кировская область) Переработка и консервирование мяса <i>Пилотный поток:</i> производство полукопченой колбасы («Прима»)	2375 кг	844 кг	<b>65%</b>
<b>ООО «СОЛНЕЧНЫЙ ДАР»</b> (Ставропольский край) Выращивание овощей защищенного грунта <i>Пилотный поток:</i> сборка и упаковка красного томата	415 тонн	165 тонн	<b>60%</b>
<b>АО «ПОГАРСКАЯ КАРТОФЕЛЬНАЯ ФАБРИКА»</b> (Брянская область) Выращивание и переработка картофеля <i>Пилотный поток:</i> производство картофельных хлопьев	652 тонны	276 тонн	<b>58%</b>
<b>ООО «КОМПАНИЯ «СПЕЦПРИЦЕП»</b> (Тверская область) Разработка, производство и продажа полуприцепов <i>Пилотный поток:</i> производство полуприцепов	40 шт.	17 шт.	<b>58%</b>

Время протекания процессов (ВПП)	Было	Стало	Динамика
<b>ООО «АРХБУМ ТИССЬЮ ГРУПП»</b> (Калужская область) Производство бумаги <i>Пилотный поток:</i> производство санитарно-гигиенической бумаги (ВПП на 1000 условных рулонов)	32,2 ч	1,4 ч	<b>96%</b>
<b>АО «НПО «КВАНТ»</b> (Новгородская область) Производство радиолокационной, радионавигационной аппаратуры и радиоаппаратуры дистанционного управления: <i>Пилотный поток:</i> изготовление партии определенного корпуса из состава преобразователя частот, входящего в блоки, путем применения более высокотехнологичных техпроцессов (ВПП на партию из 70 корпусов)	1565 ч	130 ч	<b>92%</b>
<b>ООО «ПК «ВЕЛАМ-РУС»</b> (Нижегородская область) Производство и поставка прочих комплектующих для автотранспорта (технологических материалов) <i>Пилотный поток:</i> изготовление комплекта шумоизоляции (ВПП на партию из 100 комплектов)	291 ч	25 ч	<b>91%</b>
<b>АО «ЭЛЕКТРОИЗОЛИТ»</b> (Московская область) Производство электроизоляционных материалов и систем изоляции <i>Пилотный поток:</i> механическая обработка электроизоляционных изделий (бруса) (ВПП на палету от 70 шт.)	48 ч	6 ч	<b>88%</b>
<b>ООО «СТРОЙТОРГОВЛЯ»</b> (Ленинградская область) Торговля строительно-отделочными и хозяйственными товарами <i>Пилотный поток:</i> отработка заявки от производства до клиента (ВПП на палету из 110 шт. тротуарной плитки)	215 ч	29 ч	<b>87%</b>



### 3.3. РАЗВИТИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА В РЕГИОНАХ

#### ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ ПРИНЦИПАМ И ИНСТРУМЕНТАМ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В рамках пилотного проекта на предприятиях-участниках обучение проходят руководители, сотрудники, входящие в состав рабочей группы пилотного потока, а также специалисты проектного офиса, который формирует реализуемым изменениям. Таким образом, работники предприятий — участников национального проекта получают базовые знания о методиках бережливого производства и проходят специализированные тренинги по наиболее востребованным инструментам, после чего могут самостоятельно применять их на производственной площадке. По итогам работы за 2022 год основным принципам и инстру-

ментам бережливого производства обучены 76 403 сотрудника предприятий-участников, 25 535 из них трудятся на предприятиях под управлением ФЦК, 40 732 — на предприятиях под управлением РЦК, 7085 — работают в компаниях, самостоятельно реализующих мероприятия по повышению производительности труда, 3051 человек представляет региональные команды. Также экспертами ФЦК к концу 2022 года обучено около 600 сотрудников РЦК.

Для обеспечения высокого уровня владения навыками бережливого производства на рабочем месте применяются различные форматы обучения, дополняющие друг друга: стажировка, тренинг, наставничество, площадочное обучение, дистанционное обучение, вебинары и учебная производственная площадка «Фабрика процессов». Все это обеспечивает максимальную эффективность затрачиваемых на обучение средств.

На этапе подготовки в 2022 году через стартовое совещание руководителей компаний (оно традиционно организуется на «модельном предприятии») прошли более 250 менеджеров высшего звена. Фокус стартовых совещаний направлен на погружение в проект, прохождение площадочного обучения и «Фабрики процессов». В рамках обучения рабочих групп и руководителей предприятий было проведено более 3500 тренингов по таким темам, как: «Декомпозиция целей», «Эффективный инфоцентр», «Методика решения проблем», «Основы бережливого производства», площадочное обучение по картированию процессов, 5С, производственному анализу, быстрой переналадке, стандартизированной работе и многим другим. На этапе поддержки обучение проводят внутренние тренеры предприятий, которых подготовил и сертифицировал ФЦК.



## РАЗВИТИЕ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА В РЕГИОНАХ

Согласно паспорту федерального проекта «Адресная поддержка», в стране развивается сеть региональных центров компетенций (РЦК) во главе с ФЦК. Главная цель РЦК — распространять культуру бережливого производства в регионах и оказывать необходимую экспертную поддержку предприятиям-участникам.

ФЦК проводит отбор, обучение, оценку знаний и навыков работников РЦК, необходимых

для реализации проектов на предприятиях. В каждом РЦК подготовлены эксперты по направлениям: «Оптимизация потоков и процессов», «Декомпозиция целей», а также тренеры РЦК. К настоящему моменту между РЦК и предприятиями-участниками заключено более 2200 соглашений. На более чем 1900 предприятий уже стартовали пилотные проекты по повышению производительности труда.

В 2022 году ФЦК провел сертификацию 53 РЦК. Она проводится, чтобы в дальнейшем повышать качество реализации проектов по повышению производительности труда. Главная

цель — выявлять и затем распространять лучшие практики. На первом этапе сертификации проверяется выполнение поставленных целей, сроки реализации проектов и качество их ведения и мониторинга, на втором — непосредственно результаты проектов на предприятиях-участниках, а также работа самого РЦК: внутренние процессы, система мотивации и многое другое. По итогам 2022 года в рейтинге РЦК первое место заняла Челябинская область, на втором месте — Краснодарский край, на третьей позиции оказалась Республика Татарстан.



## АКАДЕМИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Для удобства участников проекта и большего охвата целевой аудитории на ИТ-платформе ФЦК создал специализированную образовательную подсистему «Академия производительности». Здесь представлен обширный спектр возможностей дистанционного обучения для предприятий — участников национального проекта. Электронные курсы можно проходить без отрыва от производства с доступностью всех образовательных программ в формате 24/7 из любой точки мира.

В 2022 году специалисты ФЦК разработали 10 специализированных электронных курсов по методикам и инструментам бережливого производства. Всего по итогам 2022 года на ИТ-платформе размещено 68 электронных курсов. Курсы предназначены для работников РЦК и предприятий — участников национального проекта всех уровней, сотрудников региональных команд, а также для специалистов других компаний, решающих задачи по повышению операционной эффективности. Каждый курс разработан на основе методик ФЦК, носит практический характер и сопровождается дополнительными материалами для скачивания: методиками и брошюрами по теме курса. Все электронные курсы сделаны в интерактивном формате с использованием видеолекций, анимированных

роликов, всплывающих подсказок и практических заданий. Для оценки полученных знаний в конце каждого блока образовательного курса и по завершении всего обучения проводится тестирование.

В электронной библиотеке ФЦК пользователи ИТ-платформы могут читать и скачивать более 3000 книг по бережливому производству, а также обратиться к «Базе знаний» — реальным примерам применения инструментов бережливого производства и лучшим практикам повышения производительности труда, просматривать вебинары и видеоуроки экспертов ФЦК, выполнять задания и проходить профильное тестирование.

Ключевая задача ФЦК — обеспечить сотрудников предприятий необходимыми знаниями и навыками применения инструментов бережливого производства. Для каждого предприятия ФЦК готовит внутренних тренеров, которые будут продолжать обучение сотрудников после завершения активной фазы работы экспертов ФЦК на конкретной производственной площадке. Процесс подготовки внутренних тренеров включает в себя передачу и методический разбор программ обучения по принципам и инструментам бережливого производства, тренинги и итоговую сертификацию тренеров.

В 2022 году обучение и сертификация тренеров проводились

как в очном, так и онлайн-формате. С момента старта проекта силами ФЦК обучено около 2500 внутренних тренеров. В 2022 году внутренние тренеры на своих предприятиях обучили более 24 000 человек. В рамках поддержки предприятий, реализующих проекты под управлением РЦК, продолжила свое действие программа подготовки инструкторов по бережливому производству. Всего в 2022 году было подготовлено более 1700 инструкторов.

В рамках реализации отдельных мероприятий национального проекта в сентябре 2022 года прошла пятая Школа тренеров «Применяй. Обучай. Совершенствуй». «Школа тренеров» направлена на развитие тренерских компетенций и навыков в области организации и проведения обучения методам бережливого производства, а также обмен опытом по реализованным проектам улучшений между сотрудниками различных предприятий. Более 500 сотрудников предприятий — участников национального проекта в 2022 году приняли участие в этом обучающем форуме.

В целях развития профессионального сообщества, обмена экспертизой в области обучения и совершенствования тренерских навыков с апреля по август 2022 года был проведен конкурс «Тренер по бережливому производству», в котором приняли участие более 130 тренеров.



## ФАБРИКИ ПРОЦЕССОВ В РЕГИОНАХ

Для популяризации и вовлечения новых предприятий в национальный проект созданы специализированные площадки практического обучения навыкам применения методик и инструментов бережливого производства — «Фабрики процессов по стандартам ФЦК». Формиро-

вание таких площадок позволяет каждому региону проводить обучение в онлайн-формате.

В 2022 году в российских регионах были открыты 18 «Фабрик процессов» и 3 «Фабрики офисных процессов» по стандартам ФЦК. Всего к настоящему моменту ФЦК создал 66 «Фабрик процессов по стандартам ФЦК» и 17 «Фабрик офисных процес-






сов» в 66 субъектах РФ. Более 7400 сотрудников предприятий — участников национального проекта прошли обучение на этих площадках в 2022 году.



## 3.4. АККУМУЛИРОВАНИЕ ЛУЧШИХ ПРАКТИК, РАЗРАБОТКА МЕТОДИЧЕСКИХ МАТЕРИАЛОВ И ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ САМОДИАГНОСТИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ, А ТАКЖЕ ПРОВЕДЕНИЕ ОТРАСЛЕВЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ

Для достижения роста производительности труда на предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию федерального проекта «Адресная поддержка», и тиражирования успешного опыта компаний-участников на другие предприятия страны ФЦК проводит работу по выявлению и систематизации лучших практик повышения производительности труда и операционной эффективности, размещая их на уникальной ИТ-платформе «Производительность.рф».

На базе ИТ-платформы с 2019 года функционирует «База знаний», наполнение которой постоянно расширяется. На текущий момент в «Базе знаний» представлено порядка 500 объектов, из них:

-  103 методические рекомендации по повышению производительности труда и документа, регламентирующего деятельность в рамках реализации национального проекта «Производительность труда» и входящего в его состав федерального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»;
-  примеры применения инструментов бережливого производства и информационные видеоролики о деятельности ФЦК и базовых инструментах бережливого производства;
-  12 коробочных (типовых) решений и 7 интерактивных коробочных решений, имеющих удобную навигацию по процессу, описание типовых проблем каждого из этапов производства и рекомендации по решению этих проблем;
-  308 примеров лучших практик, 184 из которых представляют собой типовые решения для предприятий одного вида деятельности, которые содержат набор инструкций для самостоятельной диагностики процессов и реализации мероприятий по их улучшениям;
-  12 отраслевых исследований.

В 2022 году эксперты ФЦК провели два отраслевых исследования в сферах станкостроения и производства изделий из бетона, используемых в строительстве.

Цель отраслевых исследований и решений — стимулирование интереса российских компаний к повышению эффективности бизнеса, а также оказание поддержки собственникам и руководителям предприятий

в определении приоритетных направлений развития компаний и выстраивании эффективной производственной системы. На основе глубокого анализа мирового и отечественного рынков эксперты выделили тенденции, которые будут оказывать влияние на развитие данных отраслей в ближайшие 10 лет, и предложили подходы к повышению конкурентоспособности российских предприятий.

В основе предложенных подходов лежит оптимизация процессов за счет внедрения бережливых технологий. Целевыми результатами их применения являются достижение лидерства в создании высокотехнологичных продуктов, снижение себестоимости производства и повышение эффективности работы персонала.



# 4 Финансовая отчетность

4.1. Бухгалтерский баланс	32
4.2. Отчет о целевом использовании средств	34
4.3. Отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2022 г.	35
4.4. Аудиторское заключение	36



## 4.1. БУХГАЛТЕРСКИЙ БАЛАНС

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
<b>АКТИВ</b>				
<b>I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Нематериальные активы	1110	510 768	515 340	361 699
– Исключительное авторское право на программы для ЭВМ, базы данных	11101	306 318	306 318	230 379
– Нематериальные активы, созданные самой организацией	11102	63 129	63 129	54 658
– Незаконченные операции по приобретенным нематериальным активам	11110	236	236	11 497
Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
Основные средства	1150	203 961	412 849	151 584
– здания, машины, оборудование и другие основные средства	11501	71 176	141 437	149 924
– незавершенные капитальные вложения в объекты основных средств	11502	-	1 317	1 661
– Право пользования активом (аренда)	11503	132 784	270 095	-
Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
Финансовые вложения	1170	-	-	-
Отложенные налоговые активы	1180	11 134	6 989	3 634
Прочие внеоборотные активы	1190	68 552	43 679	49 517
<b>Итого по разделу I</b>	<b>1100</b>	<b>794 414</b>	<b>978 857</b>	<b>566 434</b>
<b>II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ</b>				
Запасы	1210	48 810	44 955	54 043
– Материалы	12101	19 665	24 190	41 868
– Расходы незавершенного производства	12102	29 146	20 765	12 175
Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	-	30	22
Дебиторская задолженность	1230	5 643 979	77 534	69 466
– долгосрочная	12301	3 080 895	-	-
– из неё расчеты по целевому финансированию	12302	3 080 895	-	-
– краткосрочная	12303	2 563 084	77 534	69 466
– из неё расчеты с покупателями и заказчиками	12304	20 680	12 424	-
– авансы выданные	12305	11 362	11 642	9 450
– расчеты по целевому финансированию	12306	2492 834	-	-
– Прочие дебиторы	12307	38 209	53 468	60 016
Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	-	-	-
Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	510 616	325 723	116 015
– Расчетные счета	12501	48 616	325 723	116 015
– Депозитные счета	12502	462 000	-	-
Прочие оборотные активы	1260	13 125	12 864	7 315
<b>Итого по разделу II</b>	<b>1200</b>	<b>6 216 531</b>	<b>461 106</b>	<b>246 861</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1600</b>	<b>7 010 495</b>	<b>1 439 962</b>	<b>813 296</b>

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2022 г.	На 31 декабря 2021 г.	На 31 декабря 2020 г.
<b>ПАССИВ</b>				
<b>III. ЦЕЛЕВОЕ ФИНАНСИРОВАНИЕ</b>				
Паевой фонд	1310	-	-	-
Целевой капитал	1320	-	-	-
Целевые средства	1350	5 916 372	146 751	189 703
– неиспользованные целевые средства, предназначенные для обеспечения целей некоммерческой организации	1351	5 707 234	31 342	157 811
– чистая прибыль (убыток) от предпринимательской деятельности некоммерческой организации, предназначенная на финансовое обеспечение уставной деятельности	1352	209 138	115 409	31 892
Фонд недвижимого и особо ценного движимого имущества	1360	581 709	656 542	500 575
Резервный и иные целевые фонды	1370	-	-	-
<b>Итого по разделу III</b>	<b>1300</b>	<b>6 498 081</b>	<b>803 293</b>	<b>690278</b>
<b>IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1410	-	-	-
Отложенные налоговые обязательства	1420	1 075	638	2 434
Оценочные обязательства	1430	153 282	126 931	-
Прочие обязательства	1450	45 589	153 140	-
– Арендные обязательства	14501	45 589	153 140	-
<b>Итого по разделу IV</b>	<b>1400</b>	<b>199 947</b>	<b>280 709</b>	<b>2 434</b>
<b>V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>				
Заемные средства	1510	-	-	-
Кредиторская задолженность	1520	283 217	339 591	90 380
– Расчеты с поставщиками и подрядчиками	15201	1 491	10 531	7 152
– Расчеты с покупателями и заказчиками	15202	117 103	140 581	58 146
– Расчеты по налогам и сборам	15203	62 425	56 044	17 104
– Расчеты по социальному страхованию и обеспечению	15204	1 092	-	-
– Расчеты с персоналом по оплате труда	15205	3	-	-
– Расчеты с подотчетными лицами	15206	405	451	129
– Расчеты с персоналом по прочим операциям	15207	2	2	5
– Задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	15208	-	-	-
– Расчеты с разными дебиторами и кредиторами	15209	8 103	15028	7844
– Арендные обязательства	15210	92 591	116 955	-
Доходы будущих периодов	1530	-	-	-
Оценочные обязательства	1540	29 701	16 369	30 204
– Оценочные обязательства по вознаграждениям работников	15401	29 701	16 369	30 204
Прочие обязательства	1550	-	-	-
<b>Итого по разделу V</b>	<b>1500</b>	<b>312 918</b>	<b>355 960</b>	<b>120 584</b>
<b>БАЛАНС</b>	<b>1700</b>	<b>7 010 945</b>	<b>1 439 962</b>	<b>813 296</b>

Руководитель

(подпись)

Соломон Николай  
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный  
бухгалтер

(подпись)

Макаева Лилия  
Радиковна

(расшифровка подписи)

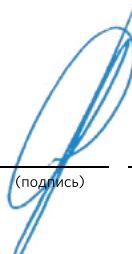
27 марта 2023 г.



## 4.2. ОТЧЕТ О ЦЕЛЕВОМ ИСПОЛЬЗОВАНИИ СРЕДСТВ

Наименование показателя	Код	За Январь – Декабрь 2022 г.	За Январь – Декабрь 2021 г.
Остаток средств на начало отчетного года	6100	146 751	189 703
<b>ПОСТУПИЛО СРЕДСТВ</b>			
Вступительные взносы	6210	-	-
Членские взносы	6215	-	-
Целевые взносы	6220	7 646 818	2 012 324
Добровольные имущественные взносы и пожертвования	6230	-	-
Прибыль от приносящей доход деятельности	6240	209 138	115 409
Прочие	6250	1 990	2 188
<b>Всего поступило средств</b>	<b>6200</b>	<b>7 857 946</b>	<b>2 129 921</b>
<b>ИСПОЛЬЗОВАНО СРЕДСТВ</b>			
Расходы на целевые мероприятия	6310	(333 017)	(134 930)
– социальная и благотворительная помощь	6311	-	-
– проведение конференций, совещаний, семинаров и т.п.	6312	(81 215)	(44 629)
– иные мероприятия	6313	(251 801)	(90 301)
Расходы на содержание аппарата управления	6320	(1 730 743)	(1 830 552)
– расходы, связанные с оплатой труда (включая начисления)	6321	(1 263 997)	(1 284 377)
– выплаты, не связанные с оплатой труда	6322	(1 510)	(875)
– расходы на служебные командировки и деловые поездки	6323	(274 529)	(233 117)
– содержание помещений, зданий, автомобильного транспорта и иного имущества (кроме ремонта)	6324	(150 947)	(142 480)
– ремонт основных средств и иного имущества	6325	(2 500)	(754)
– прочие	6326	(37 259)	(168 948)
Приобретение основных средств, инвентаря и иного имущества	6330	(21 685)	(207 391)
Прочие	6350	(2 880)	-
<b>Всего использовано средств</b>	<b>6300</b>	<b>(2 088 325)</b>	<b>(2 172 873)</b>
<b>Остаток средств на конец отчетного года</b>	<b>6400</b>	<b>5 916 372</b>	<b>146 751</b>

Руководитель



(подпись)

Соломон Николай  
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный  
бухгалтер


(подпись)

Макаева Лилия  
Радиковна

(расшифровка подписи)

27 марта 2023 г.

## 4.3. ОТЧЕТ О ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТАХ ЗА ЯНВАРЬ – ДЕКАБРЬ 2022 Г.

Наименование показателя	Код	За Январь – Декабрь 2022 г.	За Январь – Декабрь 2021 г.
Выручка	2110	541 117	291 899
Себестоимость продаж	2120	(192 610)	(125 132)
Валовая прибыль (убыток)	2100	348 507	166 767
Коммерческие расходы	2210	-	-
Управленческие расходы	2220	(56 060)	(16 447)
– Прибыль (убыток) от продаж	2200	292 417	150 320
Доходы от участия в других организациях	2310	-	-
Проценты к получению	2320	15 184	-
Проценты к уплате	2330	-	(147)
Прочие доходы	2340	625	1 740
Прочие расходы	2350	(33 303)	(3 595)
– Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	247 923	148 318
Налог на прибыль	2410	(65 785)	(32 937)
– текущий налог на прибыль	2411	(69 493)	(38 088)
– отложенный налог на прибыль	2412	3 708	5 151
Прочее	2460	-	28
<b>Чистая прибыль (убыток)</b>	<b>2400</b>	<b>209 138</b>	<b>115 409</b>

Наименование показателя	Код	За Январь – Декабрь 2022 г.	За Январь – Декабрь 2021 г.
Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510	-	-
Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520	-	-
Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода	2530	-	-
Совокупный финансовый результат периода	2500	209 138	115 409
Справочно			
Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	-	-
Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910	-	-

Руководитель



(подпись)

Соломон Николай  
Иосифович

(расшифровка подписи)

Главный  
бухгалтер


(подпись)

Макаева Лилия  
Радиковна

(расшифровка подписи)

27 марта 2023 г.

#### 4.4. АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ О БУХГАЛТЕРСКОЙ (ФИНАНСОВОЙ) ОТЧЕТНОСТИ

ЗА ПЕРИОД С 01 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2022 Г.

МОСКВА | 2023

## Аудиторское заключение независимого аудитора

Учредителям Автономной некоммерческой организации  
«Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда»

### Мнение

Мы провели аудит прилагаемой годовой бухгалтерской отчетности автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (далее – Федеральный Центр Компетенций), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2022 года, отчёта о целевом использовании средств за 2022 год приложений к бухгалтерскому балансу и отчёту о целевом использовании средств, в том числе отчёта о финансовых результатах и отчёта о движении денежных средств за 2022 год, пояснений к бухгалтерскому балансу и отчёту о целевом использовании средств, включая основные положения учётной политики.

По нашему мнению, прилагаемая годовая бухгалтерская отчётность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Федерального Центра Компетенций по состоянию на 31 декабря 2022 года и целевое использование средств в 2022 году в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчётности, установленными в Российской Федерации.

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчётности» настоящего заключения. Мы являемся независимыми по отношению к аудируемому лицу в соответствии с Правилами независимости аудиторов и аудиторских организаций и Кодексом профессиональной этики аудиторов, а также Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости), принятым Советом по международным стандартам этики для профессиональных бухгалтеров, и нами выполнены прочие обязанности в соответствии с этими требованиями профессиональной этики. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

### Ответственность руководства и Наблюдательного совета за годовую бухгалтерскую отчётность

Руководство несёт ответственность за подготовку и достоверное представление указанной годовой бухгалтерской отчётности в соответствии с правилами составления бухгалтерской отчётности, установленными в Российской Федерации, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки годовой бухгалтерской отчётности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке годовой бухгалтерской отчётности руководство несёт ответственность за оценку способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчётности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать аудируемое лицо, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Наблюдательный совет несёт ответственность за надзор за подготовкой годовой бухгалтерской отчётности аудируемого лица.

### Ответственность аудитора за аудит годовой бухгалтерской отчётности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что годовая бухгалтерская отчётность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в составлении аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведённый в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой годовой бухгалтерской отчётности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы:

а) выявляем и оцениваем риски существенного искажения годовой бухгалтерской отчётности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искажённое представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

б) получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля аудируемого лица;

в) оцениваем надлежащий характер применяемой учётной политики, обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством аудируемого лица, и соответствующего раскрытия информации;

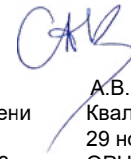
г) делаем вывод о правомерности применения руководством аудируемого лица допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределённость в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности аудируемого лица продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределённости, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в годовой бухгалтерской отчётности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что аудируемое лицо утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

д) проводим оценку представления годовой бухгалтерской отчётности в целом, её структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли годовая бухгалтерская отчётность лежащие в её основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.



Мы осуществляем информационное взаимодействие с Наблюдательным советом аудируемого лица, доводя до него сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Руководитель аудита,  
по результатам которого составлено  
аудиторское заключение, действует от имени  
аудиторской организации на основании  
доверенности от 09 января 2023 г. № 30/23



А.В. Селетин  
Квалификационный аттестат аудитора от  
29 ноября 2004 г. № К 020559,  
ОРНЗ 21606073143

Дата аудиторского заключения  
«29» марта 2023 года

### Аудируемое лицо

#### Наименование:

Автономная некоммерческая организация  
«Федеральный центр компетенций в сфере  
производительности труда» (Федеральный  
Центр Компетенций).

#### Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 123022, г. Москва,  
ул. Сергея Макеева, дом 13.

Внесено в Единый государственный реестр  
юридических лиц 20 декабря 2017 г. за  
основным государственным регистрационным  
номером 1177700023137.

### Аудитор

#### Наименование:

Общество с ограниченной ответственностью  
«Финансовые и бухгалтерские консультанты»  
(ООО «ФБК»).

#### Адрес юридического лица в пределах места нахождения юридического лица:

Российская Федерация, 101990, г. Москва,  
ул. Мясницкая, д. 44/1, стр. 2АБ.

Внесено в Единый государственный реестр  
юридических лиц 24 июля 2002 г. за основным  
государственным регистрационным номером  
1027700058286.

Основной регистрационный номер записи в  
реестре аудиторов и аудиторских организаций  
саморегулируемой организации аудиторов  
11506030481.

## ШИРОКИЙ СПЕКТР УСЛУГ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО КОНСАЛТИНГА



ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ.РФ

122